

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №8 городского округа Чапаевск Самарской области

«Утверждаю»
Директор ГБОУ СОШ №8
Г. Чапаевск
_____ М.Ю. Залапина
от «19» марта 2021 г

Программа антирисковых мер (Дефицит педагогических кадров)

2021 год

Цель:

Снижение кадрового дефицита в школе за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками школы, привлечение молодых специалистов и осуществление профессиональной переподготовки учителей

Задачи:

1. Привлечь молодых педагогов школы
2. Организовать переподготовку педагогических кадров
3. Внедрить практику сетевого взаимодействия с другими общеобразовательными организациями
4. Организовать практику студентов педагогических колледжей и вузов по предметам химия, биология, география
5. Организовать прохождение студентами педагогических практик;

Целевые показатели:

- Педагогическая нагрузка – 36 часов
- Отсутствие вакантных мест
- Наличие соглашений с учебными заведениями об организации практики студентов по предметам химия, биология, география

Методы сбора и обработки информации:

- Сбор информации.
- Анализ полученной информации.
- Наблюдение
- Посещение уроков

Сроки реализации программы

январь -декабрь 2021 года

Меры / мероприятия по достижению цели и задач:

- Заключение договора со специалистом (учитель)
- Курсы переподготовки
- Заключение договора о сетевом взаимодействии с другими школами округа
- Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик
- Выстроить работу кураторов практики студентов из числа опытных педагогов

Ожидаемые результаты:

- Педагогическая нагрузка педагогов в пределах 36 часов;
- Приняты на работу 2 педагога

Исполнители: администрация,

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся дефицит кадров как старт проекта «Педагогические кадры»	Комплектование на 2021 – 2022 учебный год	май 2021	Директор, зам.директора по УР	Учителя-предметники
	Диагностика дефицита педагогических кадров	май 2021	Директор, зам.директора по УР	Учителя-предметники
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости населения	Июнь 2021	Специалист по кадрам	Центр занятости населения, специалист по кадрам
Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды, в том числе с привлечением педагогов из соседних школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров	Сентябрь – декабрь 2021	Директор, зам.директора по УР	Специалист по кадрам
	Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов	Сентябрь – декабрь 2021	Директор	Зам.директора по УР, специалист по кадрам
Разработать мероприятия по привлечению новых педагогов в школу	Сотрудничество с СПУ и ЧГК по привлечению студентов к работе	Май – август 2021	Директор	специалист по кадрам

	Привлечение студентов для прохождения практики на базе школы	Сентябрь 2021	Зам. директора по УР	Зам. директора по УР, студенты
	Планирование работы кураторов практики студентов из числа опытных педагогов	октябрь	Руководитель МО	Студенты, учителя-предметники