

**«Дорожная карта»
по реализации системы наставничества
в ГБОУ СОШ №8 г. о. Чапаевск Самарской области
на 2021 – 2022 гг.**

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по системе наставничества	1. Знакомство с документами: – Постановление Правительства РФ от 7 октября 2019 г. N 1296 "Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации" – О формировании и введении национальной системы учительского роста в правовом поле в Приказе Минобрнауки России от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста» – Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между	август 2021 г.	Директор школы, куратор по внедрению программы многофункционального наставничества

			обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для наставничества.		
		Подготовка нормативной базы по реализации наставничества	1.Издание приказа «Об организации наставничества в ГБОУ СОШ №8 г. о. Чапаевск». 2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества		
2	Формирование базы наставников	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей и возможностей школы. Информирование педагогов о развитии наставничества	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве. Проведение педагогического совета. Информирование на сайте школы. Информирование внешней среды.	август 2021 г.	Директор школы, куратор по внедрению программы многофункционального наставничества
		Формирование базы наставляемых Сбор данных о наставниках	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и сентябрь 2020 года		

			вовлечения потенциальных наставников.		
3	Отбор наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	август 2021 г.	Директор школы, куратор по внедрению программы многофункционального наставничества
4	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление пар.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Издание наставнических пар/групп. Издание приказа «О закреплении наставничества». Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории.	август – сентябрь 2021 г.	Куратор по внедрению программы многофункционального наставничества
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	2021-2022 учебный год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	январь 2022г.	

6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	май 2022г.	Директор школы
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации наставничества». Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.		