

Дополнительное соглашение к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 городского округа Чапаевск Самарской области от 12 января 2018 года

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 00342018/3
от « 07 » июня 20 19 г.
выявлены.
Залаянина О.И.
(должность, Ф.И.О.)

г. Чапаевск

6 июня 2019 года

Стороны коллективного договора работодатель государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 городского округа Чапаевск Самарской области в лице директора Залапиной Марины Юрьевны, действующего на основании Устава, и работники Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Солодиловой Оксаны Анатольевны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школе № 8 городского округа Чапаевск Самарской области»:

1.1. Пункт 2.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«-документ, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (ч.1ст.65 ТК РФ).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляется в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

1.2. Пункт 2.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«-работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеющие право на освобождении от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-работник освобождается от работы при прохождении диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

1.3. Абзац 4 пункта 5.18 дополнить следующими словами:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.»

1.4. Абзац 4 пункта 7.2. изложить в следующей редакции:

«-дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

От работников

Председатель выборного органа
Первичной профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 8 г.о. Чапаевск

О.А.Солодилова

« 06 » июня 2019г.

От работодателя

Директор
ГБОУ СОШ № 8 г.о. Чапаевск

М.Ю.Залапина

« 06 » июня 2019г.

